



סמנכ"ל תפעול

הטכניון מכון טכנולוגי לישראל

כ"א אייר, תשע"ב, 13 מאי 2012

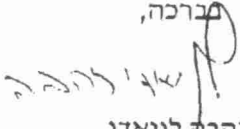
לכבוד  
התנועה לחופש המידע  
לידי: גבי נויה גלעד  
רח' רוטשילד 45, ראשלי"צ  
באמצעות פקס: 03-956-0359

נויה שלום,

הנדון: בקשה למידע

מכתבך מיום 6.2.12 אשר הגיע למשרדנו בתאריך 25.4.12

תודה על פנייתך אלי.  
מכיוון שאין בבקשתך כפיפות לחוק חופש המידע איננו מחייבים בתשלום אגרה.  
יחד עם זאת, האינפורמציה שבקשת מרוכזת עבורך במכתבו המצורף של מר אריאל חזן, סמנכ"ל  
משאבי אנוש של הטכניון.

מברכה,  
  
זהבה לניאדו  
הממונה על חוק חופש המידע בטכניון  
וסמנכ"ל תפעול

הטכניון - מכון טכנולוגי לישראל  
TECHNION - ISRAEL INSTITUTE OF TECHNOLOGY



אגף משאבי אנוש  
HUMAN RESOURCES DIVISION

02 מאי 2012

לכבוד

גב' נויה גלעד  
רוטשילד 45  
ראשון לציון  
באמצעות פקס : 03-9560359

**הנדון: מידע בנוגע לטיפול הטכניון במניעת הטרדה מינית**  
מכתבך מיום 6.02.2012

שלום רב,

מכתבך אל סמנכ"ל תפעול, הממונה בטכניון מכוח חוק חופש המידע, הופנה לטיפול ואתכבד להשיבך:

ראשית, מצאנו לנכון לענות למכתבך על מנת להבהיר את מדיניותו העקבית של הטכניון למניעת הטרדה מינית. עלינו להבהיר כי אין בכך משום כפיפות או הסכמה להחלת חוק חופש המידע על הטכניון. לטעמנו, הנושא של הדרת נשים בחברה הישראלית, חשוב ומטריד ככל שיהיה, אינו קשור כלל לעניינינו ולמדיניותו רבת השנים והמעמיקה של הטכניון בדבר יצירת מקום עבודה מכבד וקשוב לעובדיו.

ובאשר לשאלות הספציפיות:

- א. בטכניון ממונה חברת סגל בכירה (בדרגת פרופסור) כממונה למניעת להטרדות מינית, ולצידה ממונות מתאמות בקרב סגל העובדים המנהליים ובקרב הסטודנטים.
- ב. המודעות בטכניון למניעת הטרדה מינית ולהפצת הוראות החוק וליישומן הינה גבוהה. בין היתר, מפרסם הטכניון את התקנון (שהותאם לסביבה אקדמית) ברחבי הקמפוס; פרטי הממונות מפורסמים באתר הטכניון באינטרנט ואתר אגף משאבי אנוש. כל עובד/ת חדש/ה שמתקבלים לעבוד בטכניון מופנים לתקנון למניעת הטרדה מינית המפורסם באתר וכן מקבלים תמצית בחוברת מידע, כמו כן מתפרסם הנוהל באתר הטכניון, חוברת מידע שמקבל כל עובד חדש שמתקבל לעבודה מפנה לאתר ולחומר המתפרסם בנידון.
- ג. הטכניון מקפיד על עריכת כנסים והשתלמויות בקרב עובדי הטכניון. בין היתר, עורכת דין המתמחה בתחום זה העבירה סדרת הרצאות לכלל העובדים המנהליים וחברי סגל בתפקידי ניהול בנושא מניעת הטרדה מינית, לרבות הדרכה ועדכון פסיקות חדשות. הטכניון עומד לרכוש בימים אלו הצגה שתוצג הן בפני עובדים והן בפני סטודנטים.

ראי הלינק לתקנון באתר הטכניון:

<http://www.admin.technion.ac.il/hr/Procedures/Procedures.asp>

הטכניון - מכון טכנולוגי לישראל  
TECHNION - ISRAEL INSTITUTE OF TECHNOLOGY



אגף משאבי אנוש  
HUMAN RESOURCES DIVISION

- ד. בחמש השנים האחרונות הוגשו 4 תלונות בנושא הטרדה מינית. (אחת מעובדת ניקיון ו-3 סטודנטים). תלונה אחת הגיעה לבית דין משמעתי והסטודנט הורחק לשנה מהלימודים (יוכל לחזור רק לאחר קבלת טיפול נפשי). שתי התלונות האחרות בסטודנטים טופלו ע"י הממונה. גם הטיפול בעובדת ניקיון טופל ע"י הממונה והעובד המטריד פוטר.
- ה. לא היו מקרים שבהם הוגשו מספר תלונות על אותו עובד.
- ו. לא היו מקרים בהן נשים עזבו מיד לאחר הדיווח. להיפך, במקרה של תלונת עובדת נקיון נגד עובד החברה, טיפל הטכניון בהעברת העובדת לחברה אחרת ולהענשת אותו עובד.
- ז. בעבר הרחוק (מעל חמש השנים האחרונות), פוטר עובד בשל תלונה על הטרדה מינית, וכן 2 עובדים אחרים התפטרו לאחר שהטכניון עמד לנקוט בצעדים נגדם בשל תלונות על הטרדה מינית כנגדם.
- ח. בעבר הרחוק (מעל חמש השנים האחרונות) הוגשה תלונה אחת למשטרה.
- ט. לא הוגשה תביעה אזרחית.
- י. נציבת התלונות מעבירה במקרה הצורך את התלונות לוועדת המשמעת.
- לסיכום, הטכניון רואה חשיבות במניעת הטרדה מינית ברחבי ההקמפוס, והוא פועל באופן נמרץ ועקבי על מנת לשמור על סביבת עבודה הוגנת ומכבדת.

ברכה  
אוראל חזן  
סמנכ"ל משאבי אנוש

העתק:  
ד"ר אביטל שטיין, משנה לנשיא ומנכ"לית  
זהבה לניאדו, סמנכ"ל תיפעול