



משרד ראש הממשלה  
יישום חוק חופש המידע

כ"ה ניסן תשע"ה  
14 אפריל 2015

לכבוד  
מר גל רוזנצוויג  
[Gal.rosenzweig22@gmail.com](mailto:Gal.rosenzweig22@gmail.com)

שלום רב,

הנדון: בקשתה לקבלת מידע אודות תלונות בגין הטרדות מיניות  
סימוכין: בקשתך מיום 7/12/2014

המוסד למודיעין ולתפקידים מיוחדים (להלן: "המוסד") הוחרג מתחולת חוק חופש המידע, תשנ"ח - 1998 לגבי כל מידע שנוצר, שנאסף או שמוחזק על ידו, בהתאם לסעיף 14(א)(3) לחוק. המידע המבוקש בבקשתך שבסימוכין נכנס להגדרה זו. מבלי לגרוע מכך, ולאור עיקרון השקיפות, בקשתך שבסימוכין נבדקה ולהלן התייחסותנו:

המוסד נוהג במדיניות שוויונית והוגנת כלפי נשים כגברים, ללא אפליה או העדפה. 37% מעובדות המוסד הן נשים, וכל התפקידים פתוחים לפניהן, לרבות תפקידי ליבה מבצעיים, טכנולוגיים ומודיעיניים. המוסד מקנה הזדמנות שווה לקידום, לנשים וגברים כאחד, ואין בו פערי שכר מגדריים.

המוסד אינו מגלה סובלנות להטרדות מיניות ופועל בהקשרים אלה בנחישות ובכל הכלים העומדים לרשותו ולרשות נציבות שירות המדינה, כלים פיקודיים, משמעתיים ואחרים. זאת, תוך שמירה על דיסקרטיות מלאה, כבוד האדם וחוקי מדינת ישראל.

**הליך הטיפול בהטרדות מיניות:** הממונה על שוויון מגדרי במוסד פוגשת את המתלונן/ת בדיסקרטיות, ומקבלת את התלונה. התלונה מועברת לידיעת ולהנחיית הגורמים המנחים בנציבות שירות המדינה (ראש אגף המשמעת וראש האגף לשוויון מגדרי ולקידום ושילוב נשים), ומטופלת בהתאם להנחיות, בהובלת הממונה על המשמעת במוסד (ראש אגף משאבי אנוש) ובתיאום היועץ המשפטי של המוסד.

בלא מעט מן המקרים, למרות המאמצים של הממונה על שוויון מגדרי לשכנע את הפונות להתלונן, הן אינן מוכנות להתלונן ולהיחשף. הסיבות לכך מגוונות, לפעמים הפונות מעוניינות לשים את העניין מאחוריהן ולא לעסוק בו יותר, לאחר שההטרדה בפועל פסקה. לעיתים ישנו חשש של הפונה מכך ששמה ותלונתה ייודעו, ולפעמים חשש לשמה הטוב של הפונה.

המוסד אינו מניח למקרים אלה, אלא מקיים התייעצות בראשות הממונה על המשמעת במוסד יחד עם הממונה על שוויון המגדרי ועם היועץ המשפטי. מטרת המוסד היא למנוע הישנות של ההתנהגות הבעייתית, ולהבטיח סביבת עבודה הוגנת ומכבדת, תוך שמירה על סודיות הפרטים של הפונות. זאת, ע"י טיפול משמעותי / פיקודי, ורק לאחר שקילה קפדנית של נסיבות האירוע. להתערבות משמעתית/ניהולית יש בדרך כלל השפעה מרסנת, שגורמת למניעת הישנות התנהגות בלתי ראויה, ולשיפור מידי.

**במהלך השנים 2012-2014 טופלה במוסד תלונה אחת על הטרדה מינית.** תלונה זו הופנתה כלפי עובד של משרד ממשלתי אחר. התלונה הועברה לנציבות שירות המדינה, ועל פי הנחייתם התבררה ע"י המשרד האחר, ונמצאה על ידו לא מוצדקת.

מעבר לכך, במהלך השנים 2012-2014 התקבלו אצל הממונה על שוויון מגדרי במוסד, **14 פניות או דיווחים על מקרים, שבהם הפונות לא היו מוכנות להגיש תלונה.** עם זאת, המוסד רואה מקרים אלו בחומרה רבה, ואינו מגלה סבלנות כלשהי כלפי התנהגות שלתפיסתו אינה הולמת ואינה עולה בקו אחד עם ערכיו. לפיכך מקרים אלו טופלו באמצעים ניהוליים ומשמעתיים כמתואר לעיל.

  
בברכה,  
איילת משה  
ממונה על יישום חוק חופש המידע/  
משרד ראש הממשלה



משרד ראש הממשלה  
יישום חוק חופש המידע

ז' אדר תשע"ה  
26 פברואר 2015

לכבוד  
מר גל רוזנצוויג  
[Gal.rosenzweig22@gmail.com](mailto:Gal.rosenzweig22@gmail.com)

שלום רב,

הנדון : בקשתה לקבלת מידע אודות תלונות בגין הטרדות מיניות  
סימוכין: בקשתך מיום 7/12/2014

שירות הביטחון הכללי הוחרג מתחולת חוק חופש המידע, תשנ"ח- 1998 (להלן: "החוק") לגבי כל מידע שנוצר, שנאסף או שמוחק על ידו, בהתאם לסעיף 14(א)(3) לחוק. המידע המבוקש בבקשתך שבסימוכין נכנס להגדרה זו. מבלי לגרוע מכך, ולאור עיקרון השקיפות, בקשתך שבסימוכין נבדקה ולהלן התייחסות שירות הביטחון הכללי:

מהבדיקה שנערכה עולה, כי בשנים 2012-2014 דווחו לאגף המשמעת בנציבות שירות המדינה וטופלו על ידם כנדרש על פי חוק, שני מקרים של תלונות בגין הטרדה מינית בסגל שירות הביטחון הכללי – אחד בשנת 2012 והשני בשנת 2013.

בעקבות מקרים אלו הוגשו כתבי אישום. בשני המקרים נשפטו העובדים בבית דין למשמעת כאשר מקרה אחד הוביל לפיטוריו של העובד ובמקרה השני קיבל העובד נזיפה חמורה, משכורת אחת שלו הופקעה ודרגתו הוקפאה לארבע שנים.

ביחס לבקשתכם לקבלת מידע אודות מספר הנשים בסגל שירות הביטחון הכללי ומתקניו, יצוין כי בהתאם לס' 14(א)(3) לחוק המצוין לעיל ובהתאם לס' 19 לחוק שירות הביטחון הכללי, תשס"ב – 2002, המגדיר את המידע המצוי בידי שירות הביטחון הכללי כחסוי, שפרסומו או גילוי אסור, אין באפשרותנו למסור מידע זה.

בברכה,  
איילת משה  
ממונה על יישום חוק חופש המידע/  
משרד ראש הממשלה