

מדינת ישראל

משרד האוצר

האגף לשכר והסכמי עבודה

כ"ו חשון, תשע"ח
15 נובמבר, 2017
אכ. 2017-2545

לכבוד:
מר מוטי ששון
ראש עיריית חולון

הנדון: הסדרת תשלומים ששולמו לכאורה בניגוד להוראות סעיף 29 לחוק יסודות התקציב - גבי' חנה הרצמן – מנכ"לית עיריית חולון (לשעבר)

1. מבדיקה שערכנו עולה כי שולמו לגבי' חנה הרצמן (להלן: "העובדת" או "גבי' הרצמן") בתקופת העסקתה בעיריית חולון (להלן: "העירייה") תשלומים לכאורה בניגוד להוראות סעיף 29 לחוק יסודות התקציב התשמ"ה 1985 (להלן: "החוק"), כפי שפורטו במכתב החריגות לכאורה מיום 28/12/2016. לאחר משא ומתן שהתנהל בין הצדדים הוסכם על הסדר השבה אשר מביא לסיום הטיפול בתשלומים החריגים שהתגלו במכתב כאמור.

2. הסדר:

- א. לאור הטענות שעלו ולאור ההסכמות שהושגו בין הצדדים, לפני משורת הדין, גבי' הרצמן תשיב סכום סופי של 43,000 ₪ נטו לקופת העירייה.
- ב. ההשבה תושב ב- 3 תשלומים חודשיים הראשון והשני בסך של 14,000 ₪ נטו והתשלום השלישי בגובה 15,000 ₪ נטו. ההשבה על פי סעיף זה תחול החל ממשכורת חודש נובמבר 2017 ותוצג בתלוש בשורה נפרדת לאחר שבוצעו כל הניכויים.
- ג. בהתאם לפגישה שנערכה בין ראש העיר ובין הממונה על השכר ביום 25/7/2017 ובהתאם להסכמות שהושגו, מאושר לשלם את גמלתה של הגבי' הרצמן בתוספת 2.83%, כך ששיעור גמלתה הסופי יעמוד על 70%, החל ממועד פרישתה בפועל שהינו 24.4.17.

3. הממונה על השכר מאשר בזאת כי השבת התשלומים החריגים לכאורה כאמור בסעיף 2 לעיל, תביא לסילוק של כל טענותיו כלפי חריגות שכר ו/או ביצוע תשלומי שכר בלתי חוקיים לגבי' הרצמן ולכל דרישותיו מהגבי' הרצמן וכי לאחר החתימה על הסדר זה וביצוע ההשבה המתוארת בסעיף 2 לעיל, לא תהיה לו כל טענה ו/או תביעה ו/או דרישה ו/או תלונה כנגד הגבי' הרצמן בכל הנוגע לקבלת תשלומים ו/או רכיבי שכר ו/או כל תמורה אחרת ששולמה לה במסגרת יחסי העבודה בינה לבין עיריית חולון. עם זאת, במידה ויתברר כי קיימים רכיבי שכר חורגים אשר אינם מוזכרים במכתב מיום 28/12/2016 ואשר אינם מוזכרים במסמך מיום 23/02/2015, הנוגע לתשלומים מקופת חולים מאוחדת עבור שנת 2014, לממונה על השכר שמורה הזכות לפעול להסדרתם, על פי סמכויותיו בחוק.

4. יובהר כי לממונה על השכר שמורה הזכות להפעיל את סמכויותיו על פי חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985, לרבות מתן הוראה לעירייה לתבוע השבת סכומים ששולמו שלא כדיון, באם לא יתבצע יישום מדויק של ההנחיות בסעיף 2 עד למועד שנקבע.
5. העירייה מחויבת להודיע באופן מידי על כל שינוי ביישום ההסכמות. בזאת ימוצו כל תביעות השכר, ההדדיות בין הצדדים, המתייחסות לתקופת העסקתה של גב' הרצמן בעירייה. אבהיר כי מיצוי התביעות מתייחס אך ורק לתשלומים החורגים לכאורה המופיעים במכתב מיום 28/12/2016 וכן למסמך מיום 23/02/2015 הנוגע לתשלומים שקיבלה הגב' הרצמן מקופת חולים מאוחדת עבור שנת 2014. במידה וישולמו רכיבי גמלה חורגים לעובדת הנ"ל לאחר תקופת הביקורת, רשאי הממונה על השכר לפעול להסדרת חריגות אלו בדרך ובמועד שיבחר, על פי סמכויותיו בחוק.
6. למען הסר ספק, במסגרת ההסכמות שהושגו, קיבלה גב' הרצמן הקלות לעניין השבת הסכומים שקיבלה לכאורה בניגוד לחוק, בהתבסס על מכלול טענותיה ונסיבותיה כפי שהובאו בפנינו. ככל שתבחר גב' הרצמן לתבוע את העירייה בתביעה להפרשי שכר ו/או לתשלומים חד פעמיים כלשהם בגין תקופת העבר הנדונה בנושאים שהועלו במכתב מיום 28/12/2016 ובמסמך מיום 23/2/2015, יבחן הממונה על השכר מחדש את מכלול ההקלות שקיבלה גב' הרצמן וזאת בהתאם לנסיבות החדשות שנוצרו בשל הדרישה מצידה לתשלומים רטרואקטיביים. יש להביא לידיעתנו תביעה מעין זו.
7. על העירייה להעביר לידי העתק מנספח א' למכתבי זה, בצירוף חתימות גב' הרצמן על הסכמתה לביצוע השינויים בגמלתה וכן בצירוף חתימות בעלי התפקידים הנמענים למכתב זה, לאחר שקראו והבינו את תוכנו וזאת לא יאוחר מיום 16/11/2017. ככל שלא יועבר לידי מכתב זה, בצירוף החתימות הנדרשות, הרי שההסכמות המצוינות בסעיפים לעיל בטלות הן והממונה על השכר יפעיל את סמכותו כאמור.
8. למען הסר ספק, אבהיר כי אי יישום ההסכמות במדויק ובמועד שנקבע על פי האמור בסעיפים לעיל, מהווה עבירה על סעיף 135(1) לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985.

9. על העירייה להעביר לידי העתק מתלוש הגמלה של הגבי הרצמן של חודש נובמבר 2017, המשקף את ביצוע השינויים המצוינים בו, וזאת לא יאוחר מיום 15/12/2017.

10. אנו מתחייבים לשמור על סודיות הסדר זה, ולא להעביר מסמך זה לגורמים חיצוניים, פרט למידע אותו אנו נדרשים למסור על פי דין או מכח דרישה של רשות מוסמכת. עותק ממסמך זה ומנספת אי יועברו לכל הצדדים.

בכבוד רב,

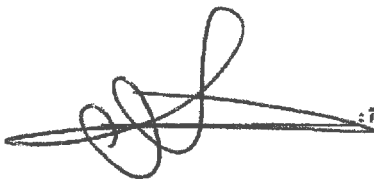
 סער אלימלך
 ראש ענף - אכיפה

העתק:

מר ערן יעקב - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
 מר דיאא אסדי - סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
 גב' אתי גבאי-מורלי - סגן בכיר לממונה על השכר - אכיפה, משרד האוצר
 מר שאדי עאזם - מנהל תחום בכיר (אכיפה), משרד האוצר
 רו"ח פבל צימבליסט - מנהל תחום - אכיפה, משרד האוצר
 מר בני אברהם, מנהל אגף משאבי אנוש, עיריית חולון
 עו"ד יניב בריטשטיין, ב"כ העירייה, משרדי עורכי דין מיכל רוזנבוים

נספח א'

אני, גבי חנה הרצמן, מסי ת.ז. 5437610 מאשרת בזאת את הסכמתי לביצוע השבת הכספים בסך 43,000 ש"ח לפי המפורט בסעיף 2 להסכם, לאחר שהוסבר לי כי שולמו לי תשלומים לכאורה בניגוד לחוק וכי בהיעדר הסכמתי לביצוע השינויים המפורטים לעיל בשכר, שמורו לממונה על השכר הזכות להפעיל את סמכויותיו לטובת הסדרת התשלומים הנ"ל.

ולראיה באתי על החתום: חנה הרצמן ת.ז. 5437610 תאריך: _____ חתימה: 

הסכמת העירייה ליישום ההסדר

אנו, בעלי התפקיד הנמענים למכתבו של מר סער אלימלך, ראש ענף – אכיפה, מיום 15/11/2017 המופנה לראש עיריית חולון, מר מוטי ששון, מודיעים בזאת כי קראנו את מכתבך, הבנו את תוכנו ואנו מתחייבים לפעול ליישום ההסכמות כאמור בסעיפים לעיל, ובהתאם להודעתו של סער אלימלך, ראש ענף אכיפה במשרד האוצר, במייל מיום _____. ולראיה באנו על החתום:

שם הגורם ותפקידו: מר מוטי ששון, ראש עיריית חולון:

תאריך: _____ חתימה: _____

שם הגורם ותפקידו: מר יצחק וידבסקי, גזבר עיריית חולון:

תאריך: _____ חתימה: _____

שם הגורם ותפקידו: מר בני אברהם, מנהל אגף משאבי אנוש, עיריית חולון:

תאריך: _____ חתימה: _____